

**Fiche action : Développement des habiletés sociales :  
interactions dans le groupe et relation à son environnement social**  
**Formation continue**  
**Session 2024**

Date maj et version : 18/03/ 2024 -V1 n° 1  
Code RNCP : aucun  
Certificateurs : aucun  
Date de l'enregistrement de la certification : aucun  
N° déclaration d'activité : 98 97 027 37 97

**Objectifs  
généraux**

Les habiletés sociales représentent un ensemble de comportements, d'attitudes favorisant l'intégration dans son groupe de pairs, mais également l'inclusion en milieu ordinaire pour les personnes en situation de handicap. Les interactions sociales positives et les mises en situation collectives valorisantes permettent de gagner confiance en soi dans les situations de la vie quotidienne ou professionnelle.

**Méthodes  
mobilisées,  
modalités  
d'évaluation**

Méthodes mobilisées :  
La formation est basée sur une pédagogie participative et active. Les apports théoriques sont ponctués de temps d'échanges collectifs et de réponses aux interrogations par le formateur (trice).  
Formation consécutive de 4 jours, analyse des situations professionnelles vécues et des pratiques ; apports conceptuels, découverte, affirmation de soi, atelier d'intégration.  
Une méthode autodidactique complémentaire, amenant le stagiaire à proposer lui-même une solution en ayant construit une réflexion.

Les supports pédagogiques convoqués :

- des présentations et documents vidéoprojetés
- un tableau de conférence,
- des questions à la salle au début, en cours et en fin de session,
- des quiz et des exercices d'application format papier,
- des travaux pratiques encadrés de productions.

Modalités d'évaluation : Cette formation n'étant ni qualifiante ni certifiante, seule une attestation de fin de formation est remise aux participants.  
Toutefois dans un souci d'évaluation des compétences des professionnels plusieurs évaluations sont mises en place :

En début de la formation, un tour de table est effectué pour identifier les attentes, mesurer le niveau de connaissances et compétences sur le sujet traité et adapter le contenu de l'action en conséquence.

Tout au long de la formation, par questionnement oral, quiz, ou exercices d'application à l'issue de chaque thématique/module.

Évaluation à chaud en fin de formation portant sur :

- les acquis (connaissance et compétences) des apprenants par un questionnaire final/étude de cas et/ou par l'observation lors des travaux pratiques de la maîtrise des savoirs de base,
- la satisfaction des participants,
- les besoins exprimés pour d'éventuelles suites à la formation.

<b><i>Les débouchés</i></b>	Aucune
<b><i>Poursuite de parcours</i></b>	Selon demande spécifique de l'employeur
<b><i>Accessibilité aux personnes en situation de Handicap</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tous les sites sont accessibles</li><li>- Le parcours pédagogique peut être individualisé sur étude avec le référent handicap (contacter notre référent handicap : <a href="mailto:referenthandicap@emap.re">referenthandicap@emap.re</a>) .</li></ul>
<b><i>Dates de la prochaine session</i></b>	13, 14, 15 et 16 mai 2024

## La formation en détails

<b>Données règlementaires</b>	Aucune
<b>La certification</b>	Aucune
<b>Dispenses et allègements</b>	La formation est inscrite pour une durée de 24 heures et doit être suivie en totalité. Les horaires sont aménagés pour des journées de 6 heures avec pause toute les 1.5 heures maxi. Un formateur et un accompagnant peuvent être planifiés.
<b>Prérequis</b>	Pas de pré requis.
<b>Modalités et délais d'accès</b>	<u>Modalités :</u> Inscription et financement sur demande d'employeur. Formation Inter-Entreprise en présentiel. Une session de formation sera effective à partir de 8 personnes inscrites.  <u>Délai d'accès :</u> Devis et convention de formation signés au plus tard à la date de rentrée
<b>Statuts et effectifs</b>	Promotion de 8 professionnels évoluant en ESAT ayant le statut d'usager du secteur médico-social.
<b>Objectifs pédagogiques</b>	Aptitudes : — Reconnaître les facteurs personnels et interpersonnels majorant le risque de conduites inadaptées — Construire des repères simples pour s'orienter vers la mise en œuvre des habiletés sociales adaptées. — Consolider la confiance en soi et réagir aux difficultés rencontrées. — Prendre des initiatives et des décisions de manière collective.  Compétences : — Prendre conscience en partie de leur fonctionnement en situation interpersonnelle. — Pouvoir agir sur sa confiance, la gestion des émotions/conflits. — S'exprimer de façon individuelle sur son comportement envers l'autre.
<b>Durée de la formation</b>	24 heures de formation dispensées en 4 journées de 6 heures.
<b>Contenu de la formation</b>	Module 1 : Connaissance de soi, du groupe, langage, confiance en soi. (6 heures) Module 2 : Affirmation de soi, gestion des émotions et des conflits. (6 heures) Module 3 : Intégration dans une équipe, solidarité, entraide. (6 heures) Module 4 : interaction avec l'environnement social et culturel. (6 heures)

<p><b>La formation en chiffre (Promotion 2023) 8 apprenants</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux de présentation à l'examen : Non concerné</li> <li>- Taux d'obtention du diplôme : Non concerné</li> <li>- Taux de retour des enquêtes : 87.50 %</li> <li>- Taux de satisfaction des stagiaires : 100 % des répondants</li> <li>- Taux d'interruption de la formation : 0 %</li> <li>- Taux d'abandon* : 0 %</li> <li>- Taux d'insertion professionnelle 6 mois après la formation : Non concerné</li> <li>- Taux d'insertion dans l'emploi : Non concerné</li> </ul> <p><b>*Pour plus d'informations sur le motif des abandons, nous contacter</b></p> <p>-</p>
<p><b>Lieu</b></p>	<p>École des <b>M</b>étiers de l'<b>A</b>ccompagnement à la <b>P</b>ersonne (EMAP) 1D chemin Vélia 97432 Ravine des Cabris</p>
<p><b>Tarifs</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés, financement par l'employeur ou son fonds de formation. Coût pédagogique : 525 € (sous réserve de modification)</li> </ul>
<p><b>Contacts</b></p>	<p>Accueil : 0262 96 95 30 ; <a href="mailto:accueil@emap.re">accueil@emap.re</a></p> <p><b><u>Pôle Formation continue :</u></b> Geoffrey PAYET : <a href="mailto:gpayet@emap.re">gpayet@emap.re</a> Patricia DIJOUX : <a href="mailto:pdijoux@emap.re">pdijoux@emap.re</a> Tel : 0262 96 95 30 Poste 4</p>